Recherches ultimes Recherches sublimes

2022

Table des matières

Grandir en collectif 5
Intention de départ 5
Bilan à chaud 5
CC-BY 2024 7

Grandir en collectif

Intention de départ

- **Mélanger nos savoirs inter-associatifs et inter-disciplinaire**

Quand nous avons choisi de créer ce projet, une des idées était d'être une sorte de “maison des savoirs”, pas dans le sens universitaire mais bien dans un sens d'éducation populaire (type maison du peuple), de mettre en commun nos connaissances et expériences professionnelles, personnelles, militantes pour les croiser, les partager, les transmettre… et surtout en créer de nouvelles, apprendre tous les jours! Nous l'avons ainsi nommé dans l'objet de nos statuts “**favoriser l’hybridation des savoirs et domaines d’action**”, de façon très chic!

La particularité et la force de notre projet réside dans le fait d'avoir été porté par des gens (personnes physiques) et des associations! Chaque structure était/est porteuse de sa propre culture associative, amène ses thématiques, ses publics, ses façons de faire et c'est la combinaison de cet ensemble qui donne aussi son identité à FLUX. Les nouvelles associations qui ont rejoint le projet, qui contribuent à la programmation, continuent cette hybridation.

- **Apprendre ensemble**

Même s'il existe maintenant des formations “piloter un tiers-lieu”, en vrai on apprend à diriger un tiers-lieu “en faisant”: en expérimentant, en ratant des choses, en réussissant, en s'adaptant… Faire du chantier était une nouvelle expérience pour la majorité d'entre nous, on a sué, douté, creusé, tamisé, enduit, porté, ensemble. Gérer un lieu ouvert au public était une nouvelle fonction pour nous toustes aussi et on a donc appris ensemble à assumer la permanence, l'accueil, le ménage, les 1001 “petites questions”… Un tiers-lieu, c'est aussi souvent une hybridation de nos vies: professionnelles, militantes, privées. On a accueilli nos conjoint.e.s, mères, pères, frères, sœurs, enfants, cousin.e.s dans nos équipes. On a manifesté, fait des pancartes, débattu. On s'est formé, on a questionné nos pratiques professionnelles. On a eu du mal à faire la part des choses parfois. Un tiers-lieu c'est un projet de long-terme, on traverse des tranches de vie: naissances (Big up à l'équipe de gwennili!), décès, maladies, conflits, séparations, nouvelles rencontres, nouvelles envies, nouveaux besoins…). On traverse des hauts et des bas au sein du projet et à côté (mais pas toustes en même temps, ouf!), on apprend à gérer des désaccords, des conflits (on se forme à gérer les conflits!), on apprend à faire la fête ensemble pour célébrer (voir la partie prendre soin du collectif!). Tout ça fait qu'on grandit, qu'on apprend, en collectif et c'est super mega fort!

Bilan à chaud

- richesse des diverses pratiques et apporté par son public
- richesse de ces différentes expériences et savoir
- fablab et humanlab, l'accessibilité a profité de ce nouveau savoir

Difficultés

- comment maitriser la réunionite et les points agenda ?

CC-BY 2024