Recherches ultimes Recherches sublimes

2022

Table des matières

FemmeS et minorités de genre 6
Valeurs : 6
Accueil : 6
Emulation et partage bénévole : 7
Formations bénévole : 7
Projets collectifs / associatifs : 7
Avenir : 8
CC-BY 2024 9


NOKIA

FemmeS et minorités de genre

Flux, c'est aussi un socle de valeurs communes portées par des personnes aux vécus associatifs divers mais se retrouvant sur de mêmes aspirations. Le féminisme, la diversité d'orientation romantique et sexuelle, la diversité de genre, et l'inclusivité que cela sous-entend font partie intégrante de ces aspirations.

Cette volonté se retrouve aussi bien dans les approches associatives spécifiques à chaque structures, mais aussi dans le développement des projets communs, ainsi que dans l'activité quotidienne du lieu, aussi bien dans ses aspects formels comme informels.

Valeurs :

Depuis ses origines, nous portons ce projet autour d'une volonté de nous rendre accessible à tous·tes dans la diversité des vécus de chacun·es. Une attention particulière à ce que tous·tes nous puissions nous retrouver et partager nos aspirations dans la diversité de nos vécus nous a permis de créer un espace de partage qui se veut le plus inclusif possible, tout en ayant conscience de le nécessité permanente de nous re-questionner sur les moyens que nous mettons en oeuvre pour y parvenir.

Réfléchir à la place que chacun·es peut et doit prendre dans le projets, tant en tant qu'usager·e ou bénévole, nous maintient dans une forme de vigilance bienveillante sur nos méthode de travail et d'accueil. Divers outils s'offrent à nous pour cela, autant par des temps de réflexions communs (chercher à nous améliorer sans cesse sur l'inclusivité de notre projet associatif) que par les divers projets portés par les associations résidentes (temps et/ou ateliers dédiés aux femmes et/ou minorité de genre), ou encore une volonté accrue d'accueillir les usager·es du lieu dans le respect de leurs vécus et identités.

Accueil :

Nous visons à assurer à chaque personne désirant participer à la vie du lieu un accueil bienveillant dans lequel iel peut se sentir en sécurité, que ce soit de la part des bénévoles que des autres usager·es. Cela peut se traduire aussi bien de façon informelle par une émulations entre les divers bénévoles, que par des temps de formation dédiés auprès des accueillant·es.

Emulation et partage bénévole :

 Le partage de vécus et d'expériences induit par le quotidien associatif participe forcément à une amélioration constante de notre accueil, prenant ainsi en compte une diversité qui se retrouve chez les bénévoles elleux même. Les liens associatifs qui se créent, la découverte de chacun·es dans la multiplicité des vécus, engendre une intercompréhension bénéfique à un accueil inclusif pour tous·tes.

Formations bénévole :

 Des temps réguliers à destination des bénévoles sont aussi proposés, afin de leur fournir les outils leur permettant de se sentir à l'aise dans leur fonction d'accueil au sein du lieu. Ainsi, au delà du socle commun partagé de par le projet et ses valeurs, des temps ponctuels d'échange et de sensibilisation sur l'accueil des personnes aux vécus et identités de genres diverses sont assurés par la CTEFS, en particuliers sur les questions de transidentité ou plus largement des vécus LGBTQIA+.

Ces temps de sensibilisation ont vocation à fournir un panel d'outils actifs mais aussi de pistes de réflexions aux bénévoles afin que chacun·es puisse se sentir plus à l'aise et compétent·e dans leur position d'accueillant·e. En complément de ces temps de sensibilisation sur l'accueil, d'autres modules de formation sont aussi proposés par la CTEFS pour les personnes interessée pour approfondir le sujet.

Projets collectifs / associatifs :

Le féminisme étant une valeur fondamentale du lieu et du projet qui le porte, une commission bénévole dédiée, connue sous le nom d'Afflux Féministe, s'occupe de réfléchir et développer divers projets autant ludiques que pédagogiques ou militants, tout au long de l'année ou autour de moments phares des militances féministes (journée de lutte pour le droit des femmes et des minorités de genre le 8 mars, journée de lutte contre les VSS le 25 novembre…). De même, dans ce cadre, nous proposons régulièrement des ateliers d'autodéfense féministe, afin de participer à ce que chacune puisse se sentir plus en sécurité dans l'espace public, et se saisir pleinement de sa place dans celui-ci.

Ces activités peuvent se développer à travers des temps d'échange, d'interventions d'auteur·ices, de projections d'oeuvres cinématographiques ou d'expostions d'artistes concerné·es et ou militantes.Des temps plus spécifiques sont aussi proposées aux personnes intéressées par le sujet, tels que des Kemper Queer Club, devenus aujourd'hui des Queer Zone, permettant aux personnes le désirant de se saisir en commun de ces questions.

Des temps à destination des femmes et des personnes concernées par les questions de diversité de genre sont aussi proposés par les différentes structures. A titre d'exemples, un Hackeur·euse Space proposé par Les Portes Logiques, temps accompagné au Fablab en mixité choisi Femme, Trans, Non-binaire, intersexe ; des groupes de paroles en mixité choisie Trans, Non-binaires et intersexe ainsi que des permanences proposés par la CTEFS ; ou divers temps de partage et d'émulation portés par les diverses associations, indépendamment ou en commun.

En écho aux ateliers d'autodéfense féministes organisés à travers Afflux Féministe, la CTEFS s'attelle à développer des ateliers d'autodéfense plus spécifiquement destinés aux personnes LGBTQIA+, afin toujours de mieux prendre en compte les diversité de vécu de tous·tes.

Avenir :

Afin de maintenir cette dynamique d'échange et d'accueil inclusif et bienveillant, nous cherchons toujours à réfléchir aux interconnexions possibles entre nos diverses structures à travers Flux, à développer de nouveaux projets en commun, et à nous améliorer dans nos compétences et connaissances afin de profiter de nos complémentarité pour participer à toujours plus de mieux-être pour chacun·es.

Ainsi, la réflexion et l'échange de pratique nous permettent en continue de nous améliorer dans notre capacité à rendre le tiers-lieu toujours plus inclusif et accueillant pour tous·tes

CC-BY 2024